

Prezado Servidor/a

1. Reporto-me à investigação em epígrafe, realizada no âmbito da Unidade de Correição do IFPE, para informar que **foram identificados elementos de convicção capazes de responsabilizar Vossa Senhoria com uma pena de advertência** (*vide* Relatório anexo).

2. Nesse contexto, importa esclarecer que a **advertência** é pena de menor gravidade e de menor repercussão no trabalho. Em geral, resulta de condutas comportamentais associadas a valores básicos para o funcionamento da administração, tais como zelo, dedicação, lealdade, hierarquia, discricção, presteza, assiduidade, pontualidade, urbanidade, desde que não sejam reincidentes.

3. Entretanto, visando à eficiência, à efetividade e à racionalização dos recursos públicos, o art. 61 da Portaria Normativa CGU n. 27/2022 apresenta o **Termo de Ajustamento de Conduta - TAC como uma alternativa à referida penalidade, sob a ótica da resolução consensual do conflito**, se diante de casos de infração disciplinar de menor potencial ofensivo, isto é, uma advertência ou suspensão de até 30 (trinta) dias.

4. Ao celebrar o TAC, o interessado se compromete a ajustar a conduta e observar deveres e proibições (*vide* Formulário anexo), mas isso não implica assumir a responsabilidade pela irregularidade. Ao se comprometer com a celebração do TAC, o servidor assume que, para ele, é mais vantajoso assumir determinadas obrigações do que responder a um processo acusatório e correr o risco de ser apenado.

5. Por fim, com os melhores cumprimentos, apresento, como forma de resolução consensual do conflito, **o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) para sua análise e pronunciamento, no prazo de até 05 (cinco) dias.**

Estou à disposição para quaisquer esclarecimentos, por e-mail ou telefone.

Atenciosamente,

[Nome do Responsável]

[Cargo]

[Assinatura]