



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco
Reitoria/Reitoria/Auditoria Interna

Relatório de Auditoria nº 007/2025

(Relatório de capacitação da Auditoria Interna 2023-2024)

Tipo de Auditoria	Avaliação - Aprimoramento da governança, do gerenciamento de riscos e dos controles internos da gestão
Macroprocesso	Avaliação, monitoramento, controle e integridade
Processo de Trabalho	Auditoria Interna Governamental
Exercício	2025
Unidade Auditada	Reitoria - Auditoria Interna (158136)
Gestor Responsável	David Lima Vilela (158136)

1. Introdução

Este Relatório Anual de Capacitação tem como objetivo apresentar, de forma consolidada, as capacitações realizadas pela equipe da Auditoria Interna do IFPE nos exercícios de 2023 e 2024. A formação continuada é essencial para garantir a qualidade das auditorias, o cumprimento das diretrizes do PAINT e a atualização constante dos servidores com relação às boas práticas e normativas aplicáveis à auditoria interna governamental.

Neste sentido, são estabelecidas, no Plano Anual de Auditoria Interna um quantitativo de horas dedicadas a ações de capacitação da equipe.

2. Objetivos das Ações de Capacitação

As ações de capacitação tem objetivo de promover o aprimoramento técnico da equipe de auditoria interna, por meio da participação em cursos/treinamentos que fortaleçam as competências essenciais ao desempenho da função de auditoria governamental.

3. Metodologia e fonte de dados

As informações consolidadas neste relatório foram obtidas por meio de registros internos, certificados apresentados e formulários eletrônicos preenchidos pelos próprios servidores, entre maio de junho de 2025.

4. Análise das capacitações realizadas

A equipe da Auditoria Interna do IFPE participou de ações de desenvolvimento, que abrangeram desde cursos auto instrucionais e presenciais até seminários e eventos ao vivo, ofertados por instituições como ENAP, CGU, IFPE, UNAMEC, TCU e outras.

Durante esse período, a composição da equipe passou por alterações, com 4 auditores atuando em 2023 e 6 auditores em 2024, o que também influenciou na ampliação do número de cursos realizados e no crescimento da carga horária total registrada, conforme pode ser observado nos dados a seguir.

4.1 Total de cursos/capacitações por exercício

O gráfico a seguir apresenta os dados consolidados sobre a quantidade de cursos/capacitações concluídos pela equipe da Auditoria Interna em cada ano do período analisado.

Gráfico 01 - Total de cursos/capacitações por exercício



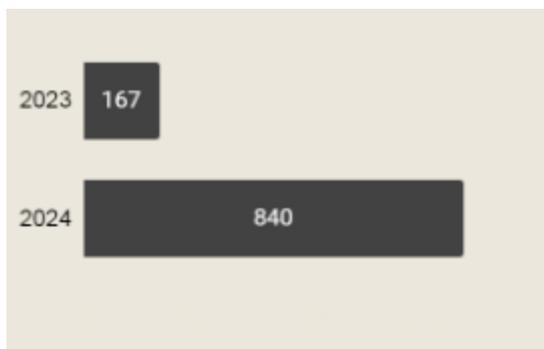
Fonte: elaboração própria

Ao longo dos exercícios de 2023 e 2024, observou-se um crescimento na quantidade de ações de capacitação realizadas pela equipe da Auditoria Interna. Em 2023, foram registrados 6 cursos concluídos pelos auditores, enquanto em 2024 esse número saltou para 25 cursos. Esse aumento reflete o compromisso institucional com o fortalecimento técnico da equipe, bem como o esforço individual de cada servidor em buscar aprimoramento constante. A ampliação do quadro da auditoria em 2024 também contribuiu para esse resultado, permitindo uma maior diversidade de formações dentro da equipe.

4.2 Carga horária de capacitação por exercício

O gráfico a seguir demonstra a carga horária total dedicada às capacitações realizadas em 2023 e 2024, refletindo o investimento em formação técnica e contínua dos servidores.

Gráfico 02 - Carga horária de capacitação por exercício



Fonte: elaboração própria

A carga horária total dedicada às ações de capacitação também apresentou um avanço significativo de um ano para o outro. Em 2023, foram contabilizadas 167 horas de formação. Já em 2024, esse número alcançou 840 horas, evidenciando um esforço mais robusto tanto em quantidade quanto em profundidade das capacitações realizadas. Esse dado demonstra que, além da participação em mais cursos, a equipe optou por formações mais extensas e com conteúdos mais densos, reforçando o comprometimento com uma atuação técnica cada vez mais qualificada.

Destaca-se que do total de horas de capacitação registradas exercício 2024, 467h (quatrocentos e sessenta e sete) foram realizadas durante o período de gozo de licença capacitação, conforme estabelecido pela Lei 8112/1990.

4.3 Modalidade de curso/capacitação por exercício

O gráfico seguir apresenta a distribuição das ações de capacitação por modalidade — presencial, online ao vivo e EAD/autoinstrucional — indicando as formas de aprendizagem mais utilizadas pela equipe em cada ano.

Gráfico 03 - Modalidade de curso/capacitação por exercício



Fonte: elaboração própria

No que diz respeito às modalidades das capacitações, percebe-se uma predominância dos cursos na modalidade EAD/Autoinstrucional, sobretudo em 2024, quando foram registrados 13 cursos nesse formato. Essa preferência pode ser explicada pela flexibilidade oferecida por essa modalidade, que permite ao servidor organizar seus estudos de acordo com sua rotina de trabalho. Também em 2024, houve um equilíbrio entre formações presenciais (8 cursos) e online ao vivo (4 cursos), o que demonstra um interesse crescente por experiências formativas mais interativas e colaborativas. Em 2023, a distribuição foi mais modesta, com três cursos autoinstrucionais e três presenciais, sem registros de formações síncronas. A ampliação das modalidades em 2024 reflete a diversificação das estratégias de capacitação adotadas pela equipe.

Informações detalhadas sobre os dados apresentados neste relatório podem ser encontradas no [Apêndice A - Quadro geral de cursos/capacitações realizadas](#)

5. Análise qualitativa das capacitações

As ações de capacitação realizadas ao longo do período analisado mostram uma participação diversificada da equipe, tanto em termos de temas quanto de abordagens. Os conteúdos explorados refletiram as demandas reais do dia a dia da auditoria interna, com ênfase em técnicas e práticas atualizadas da auditoria governamental.

Também foi dada atenção especial aos pilares do macroprocesso de integridade, como corregedoria, ouvidoria e controladoria, fundamentais para o fortalecimento institucional. Outro ponto relevante foi a busca por melhorias na organização do trabalho, com cursos voltados ao uso de ferramentas e boas práticas no contexto do teletrabalho.

A equipe ainda se aprofundou em temas contemporâneos, como o uso da inteligência artificial na auditoria, além de aspectos essenciais da gestão pública, como planejamento, riscos, conformidade, licitações e contratos. Esse conjunto de aprendizados contribuiu não apenas para o aprimoramento técnico, mas também para uma atuação mais estratégica e integrada da equipe.

6. Resultados alcançados

As ações de capacitação realizadas pela equipe de auditoria interna resultaram em importantes avanços no domínio de conhecimentos técnicos, metodológicos e institucionais. Os treinamentos permitiram o fortalecimento das competências individuais e coletivas, promovendo impacto direto sobre a qualidade das atividades desenvolvidas pela unidade.

Diversos servidores ampliaram sua compreensão sobre as práticas de auditoria governamental, com destaque para o aprimoramento das técnicas de planejamento, execução e análise de evidências, em consonância com os referenciais técnicos da CGU. A participação em cursos sobre integridade, gestão de riscos, ESG e controle interno também consolidou a atuação da auditoria como agente estratégico da governança institucional.

Alguns treinamentos foram voltados para o uso de tecnologias e metodologias associadas ao trabalho remoto e à gestão do tempo, o que contribuiu para a melhoria da produtividade e da organização interna da equipe, especialmente no contexto híbrido de atuação. Outros cursos permitiram o aperfeiçoamento em áreas como processos licitatórios, inteligência artificial aplicada à auditoria, mediação de conflitos e correição, ampliando a visão sistêmica dos auditores sobre os processos institucionais.

Houve ainda capacitações direcionadas ao macroprocesso de integridade, possibilitando melhor articulação com unidades como ouvidoria, controladoria e corregedoria. Além disso, os servidores demonstraram sensibilidade às dimensões sociais e humanas da auditoria, como demonstram os cursos voltados à promoção da equidade, da diversidade e da sustentabilidade.

De maneira geral, os resultados das capacitações evidenciam o compromisso da equipe com a melhoria contínua de sua atuação, impactando positivamente na entrega de serviços de auditoria mais qualificados, atualizados e alinhados às necessidades da gestão pública educacional.

7. Considerações Finais

As ações de capacitação realizadas nos exercícios de 2023 e 2024 demonstram um movimento consistente de fortalecimento técnico da equipe de Auditoria Interna do IFPE, evidenciado também pela execução integral dos Planos Anuais de Auditoria Interna (PAINTs) referentes aos

respectivos exercícios. O expressivo aumento na carga horária dedicada à formação, bem como a ampliação dos temas abordados — que incluem desde fundamentos técnicos da auditoria até áreas estratégicas como gestão de riscos, integridade e tecnologia — refletem o empenho institucional em promover uma atuação mais qualificada, alinhada aos desafios contemporâneos da administração pública.

Além da ampliação dos conhecimentos técnicos e normativos, as formações contribuíram significativamente para a integração da equipe, a compreensão sistêmica dos processos organizacionais e o aperfeiçoamento das práticas de controle e assessoramento. A diversidade de formatos (presencial, EAD e online ao vivo) também possibilitou maior adesão dos servidores e favoreceu o equilíbrio entre capacitação e rotina de trabalho.

Contudo, ao analisar os conteúdos realizados, foi identificada uma lacuna relevante relacionada às competências comportamentais, como comunicação, liderança, inteligência emocional, trabalho em equipe e gestão de conflitos — aspectos fundamentais para o fortalecimento do papel estratégico da auditoria interna e para a melhoria do relacionamento institucional.

Diante disso, recomenda-se, para os próximos ciclos, a inclusão de capacitações voltadas ao desenvolvimento dessas habilidades, complementando a sólida base técnica já construída.

Relatório elaborado pela auditora Wenia Ventura de Farias Caldas SIAPE nº 2746091 e revisado pelo auditor David Lima Vilela, SIAPE nº 1867177.

Encaminhe-se ao Reitor do IFPE, na condição de Presidente do Conselho Superior.

Recife-PE, 17 de junho de 2025.

David Lima Vilela
Titular da Unidade de Auditoria Interna do IFPE
SIAPE 1867177



Documento assinado eletronicamente por **David Lima Vilela, Auditor**, em 17/06/2025, às 15:14, conforme art. 6º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifpe.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1859597** e o código CRC **CB1E1D6C**.



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco
Reitoria/Reitoria/Auditoria Interna

Apêndice A - Quadro geral de cursos/capacitações realizadas

Quant.	Servidor	Título do curso	Instituição	Modalidade	Carga horária	Exercício
1	Servidor 1	Admissibilidade Correccional	Enap	EAD/Autoinstrucional	20	2024
2	Servidor 1	Ferramentas de Gestão no Teletrabalho	Enap	EAD/Autoinstrucional	13	2024
3	Servidor 1	Noções Básicas do Trabalho Remoto	Enap	EAD/Autoinstrucional	10	2024
4	Servidor 1	Atividade Correccional - Visão Geral	Enap	EAD/Autoinstrucional	25	2024
5	Servidor 2	Governança Corporativa Aplicada Ao Setor Público	CEDEP	EAD/Autoinstrucional	15	2023
6	Servidor 2	Gestão No Serviço Público*	CEDEP	EAD/Autoinstrucional	155	2024
7	Servidor 2	Tratamento de Indícios de Irregularidade em Folha de Pagamento*	TCU	EAD/Autoinstrucional	12	2024
8	Servidor 2	Noções Básicas do Trabalho Remoto	Enap	EAD/Autoinstrucional	10	2024
9	Servidor 2	Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)	Enap	EAD/Autoinstrucional	13	2024
10	Servidor 3	curso de Processo Administrativo Disciplinar - PAD	CGU	Presencial	26	2024
11	Servidor 3	Encontro Nacional de Corregedorias	CGU	Presencial	24	2024
12	Servidor 3	COBACI 2023	UNAMEC	Presencial	24	2023
13	Servidor 3	Formação De Mediadores Das Câmaras De Conciliação E Mediação De Conflitos	IFPE	Presencial	24	2024
14	Servidor 3	Inteligência Artificial Nos Processos Administrativos E Na Rotina De Assessoramento	IFPE	Presencial	10	2024
15	Servidor 3	Licitações e contratos Administrativos, Planejamento e Fundamentos da Lei 14.133/21	IN COMPANY NP	Presencial	20	2023
16	Servidor 3	Capacitação Para Formação De Mediadores Das Câmaras De Conciliação E Mediação De Conflitos	IFGO	Online ao vivo	44	2024
17	Servidor 3	Auditoria Financeira no Ministério na Educação,	CGU	Online ao vivo	8	2024

Quant.	Servidor	Título do curso	Instituição	Modalidade	Carga horária	Exercício
18	Servidor 3	I Seminário de Integridade do IFPE	IFPE	Presencial	12	2024
19	Servidor 3	REDITEC 2024	CONIF	Presencial	30	2024
20	Servidor 4	Técnicas de Auditoria Interna Governamental	ENAP	EAD/Autoinstrucional	24	2023
21	Servidor 4	Noções Básicas do Trabalho Remoto	ENAP	EAD/Autoinstrucional	10	2024
22	Servidor 4	Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)	ENAP	EAD/Autoinstrucional	13	2024
23	Servidor 4	I Seminário de Integridade do IFPE	IFPE	Presencial	12	2024
24	Servidor 4	Auditor.IA: a inteligência humana faz a diferença!	Somosauditores	Online ao vivo	10	2024
25	Servidor 4	COBACI 2023	UNAMEC	Presencial	24	2023
26	Servidor 5	Auditoria Interna e Controladoria*	EDUCA MUNDO	EAD/Autoinstrucional	300	2024
27	Servidor 5	Auditoria Operacional	TCU	EAD/Autoinstrucional	60	2023
28	Servidor 6	Ferramentas de gestão do teletrabalho	ENAP	Online ao vivo	13	2024
29	Servidor 6	Noções básicas do trabalho remoto	ENAP	EAD/Autoinstrucional	10	2024
30	Servidor 6	I Seminário de Integridade do IFPE	IFPE	Presencial	12	2024
31	Servidor 6	Técnicas de auditoria interna governamental	ENAP	EAD/Autoinstrucional	24	2024

Fonte: elaboração própria



Documento assinado eletronicamente por **David Lima Vilela, Auditor**, em 17/06/2025, às 15:15, conforme art. 6º, do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.ifpe.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **1859618** e o código CRC **C6980C6B**.