PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO

*CAMPUS*:

PROGRAMA DE EXTENSÃO

TÍTULO DO PROGRAMA

**Coordenador(a):**

**Equipe Executora:**

**Local**, **dia** de **mês** de **ano**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 – DADOS DO PROGRAMA** | | | | | | |
| Título: | | | | | | |
| Área Temática Principal **(assinalar apenas uma Área Temática, aquela que melhor define o problema que deu origem ao Programa)** | | | | | | |
|  | Comunicação | | |  | Meio Ambiente | |
|  | Cultura | | |  | Saúde | |
|  | Direitos Humanos e Justiça | | |  | Tecnologia e Produção | |
|  | Educação | | |  | Trabalho | |
| Data de início | |  | | | | |
| Local da realização | |  | | | | |
| Município | |  | | | | |
| Comunidade | |  | | | | |
| Beneficiários Diretos | |  | Beneficiários Indiretos | | |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2 – PROJETO(S) VINCULADO(S) AO PROGRAMA (mínimo três)** | | | | |
| **PROJETO 1** | | | | |
| Título | | | |  |
| Coordenador (Servidor) | | | | |
| Nome | | |  | |
| Telefone | | |  | |
| E-mail | | |  | |
| Discente | | | | |
| Nome | | |  | |
| Telefone | | |  | |
| E-mail | | |  | |
| Curso | | |  | |
| **PROJETO 2** | | | | |
| Título | | |  | |
| Coordenador (Servidor) | | | | |
| Nome | |  | | |
| Telefone | |  | | |
| E-mail | |  | | |
| Curso | |  | | |
| Discente | | | | |
| Nome |  | | | |
| Telefone |  | | | |
| E-mail |  | | | |
| Curso |  | | | |
| **PROJETO 3** | | | | |
| Título |  | | | |
| Coordenador (Servidor) | | | | |
| Nome |  | | | |
| Telefone |  | | | |
| E-mail |  | | | |
| Discente | | | | |
| Nome |  | | | |
| Telefone |  | | | |
| E-mail |  | | | |
| Curso |  | | | |

Obs.: Se necessário, inserir espaços para outros projetos.

|  |  |
| --- | --- |
| **3 – IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE** | |
| Coordenador(a) do Programa | |
| Nome |  |
| Local de Trabalho |  |
| Telefone |  |
| E-mail |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4 – INSTITUIÇÕES PARCEIRAS** | | | | |
| Nome completo da Instituição | Função | Tipo | | |
| Pública | Privada | ONG |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **5 – APRESENTAÇÃO** |
|  |

Seja claro e objetivo, incluindo apenas as informações essenciais ao entendimento do Programa. Descreva de modo sucinto o Programa, seu histórico, o objetivo geral, as metodologias a serem aplicadas, as atividades previstas, os resultados esperados. É fundamental destacar números que demonstrem os resultados concretos a serem obtidos com a execução do Programa.

|  |
| --- |
| **6 – JUSTIFICATIVA** |
|  |

Por que e para que executar o Programa? a) O problema a ser enfrentado, suas dimensões e públicos atingidos; b) A relevância do Programa; c) O impacto social previsto (as transformações positivas esperadas, em termos de melhoria da qualidade de vida dos segmentos-alvo); d) A área geográfica em que se insere o Programa, identificando quantitativamente a comunidade beneficiada direta e indiretamente; e) As principais características da comunidade beneficiada (demográficas, socioeconômicas, sociopolíticas, ambientais, culturais e comportamentais).

|  |
| --- |
| **7 – OBJETIVOS** |
| **7.1 – Geral** |
|  |

Identifique os benefícios de ordem geral que as ações do Programa deverão propiciar aos beneficiários.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7.2 – Específicos** | | |
| Descrição do Objetivo | Atividades | Período |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Estes objetivos referem-se às etapas intermediárias que deverão ser cumpridas no curso do Programa. Portanto, devem estar necessariamente vinculados ao Objetivo Geral. Também devem ser específicos, viáveis, hierarquizados, mensuráveis e cronologicamente definidos.

|  |
| --- |
| **8 – METODOLOGIA** |
|  |

Descreva a maneira como as atividades serão implementadas, incluindo os principais procedimentos, as técnicas e os instrumentos a serem aplicados. Destaque outros aspectos metodológicos importantes, como a forma de atração e integração dos públicos beneficiários; Os locais de abordagem desses grupos ou de execução das atividades; A natureza e as principais funções dos agentes multiplicadores; Os mecanismos de participação comunitária nos projetos vinculados ao Programa.

|  |
| --- |
| **9 – RESULTADOS ESPERADOS** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **10 – CURSO(S) VINCULADO(S) AO PROGRAMA** | |
| Técnico/Superior | Nome do Curso |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **11 – EQUIPE TÉCNICA** | | | | | |
| **Nome** | **DOC** | **TEC** | **DISC** | **EXT** | **FUNÇÃO** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

DOC – Docente, TEC – Técnico Administrativo, DISC – Discente e EXT – Externo. Relacione a equipe técnica principal do Programa, incluindo formação profissional (Assistente Social, Psicólogo, Advogado, etc.), a função ou cargo (coordenador, educador, bolsista, etc.).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **12 – CRONOGRAMA** | | | | | | | | | | |
| ATIVIDADES (OBJETIVOS ESPECÍFICOS) | MÊS 01 | MÊS 02 | MÊS 03 | MÊS 04 | MÊS 05 | MÊS 06 | MÊS 07 | MÊS 08 | MÊS 09 | MÊS 10 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **13 – AVALIAÇÃO DE RESULTADOS OU DE IMPACTOS** | |
| **Objetivos Específicos** | **Indicadores de Resultados** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Esta modalidade refere-se à eficácia dos métodos e procedimentos utilizados e denota as transformações sociais geradas pelas atividades. Quando as metas de um Programa, para um determinado período de tempo, são atingidas, diz-se que o resultado foi obtido com eficácia. O conceito de eficácia também está associada ao de qualidade, no sentido de que ser eficaz pressupõe o fiel atendimento às especificações de uma determinada meta.

|  |
| --- |
| **14 – REFERÊNCIAS** |
|  |

Relacionar as referências utilizadas de acordo com as normas da ABNT.

Local, dia de mês de ano.

Coordenador do Programa