

## **PLANO DE GESTÃO**

**2020-2024**

CANDIDATURA AO CARGO DE  
DIRETOR GERAL DO *CAMPUS* PAULISTA

GEORGE ALBERTO GAUDÊNCIO DE MELO

**ORGULHO DO QUE FIZEMOS JUNTOS,  
EXPERIÊNCIA PARA FAZERMOS MAIS!**

## APRESENTAÇÃO

Educação pública, gratuita, de qualidade e republicana, não é algo trivial. É dever do Estado e direito da sociedade. Para que isso aconteça, é necessário contarmos com pessoas competentes, comprometidas e dedicadas ao nosso lado, de um planejamento estratégico de ações condizentes com a situação socioeconômica atual, necessidade local, além de atitudes para sua implementação e acompanhamento.

O Campus Paulista iniciou suas atividades em 20 de outubro de 2014, portanto estamos ainda em fase de implantação, em sede provisória locada, com déficit de servidores em diversos cargos, o que ocasiona sobrecarga de trabalho para a maioria desses profissionais, provocando, também, o sentimento de baixa qualidade de vida. Estamos em fase de ajustes dos processos de trabalho, de forma a torná-los mais eficientes. Dentre as muitas dificuldades que enfrentamos, a comunicação é, por certo, um dos maiores desafios. Mesmo assim, contabilizamos êxitos e iniciamos um processo de evolução que vislumbramos constante. Temos, hoje, quase 640 estudantes, distribuídos entre dois cursos técnicos subsequentes, dois cursos superiores e dois cursos na modalidade proeja.

A sede definitiva encontra-se em fase final de construção, com a entrega parcial prevista para meados de novembro e de maneira total no primeiro semestre de 2020. Esse novo espaço nos propiciará ampliarmos a oferta de vagas e a implantação de novos cursos, assim como a consolidação dos cursos existentes, a melhoria do ambiente de trabalho e a contribuição com o desenvolvimento dos arranjos produtivos locais, agindo diretamente na comunidade por meio do ensino, pesquisa e extensão.

Em pouco tempo, receberemos cinco novos servidores técnico-administrativos, para ocupar lacunas existentes. Entretanto, o trabalho junto à Reitoria, e desta junto ao MEC, para que novos servidores sejam contratados e venham somar ao quadro atual, continuará de forma incessante e incansável, pois trata-se de uma meta inegociável.

Dessa forma, estaremos contribuindo para uma Instituição mais participativa, cuja ação oportunize uma educação capaz de impulsionar o desenvolvimento humano, científico, tecnológico e social, tornando-nos referência de qualidade, tanto na cidade do Paulista quanto nas localidades onde estão inseridos os nossos estudantes. Para isso, colocamos à disposição nossa experiência na condução de políticas administrativas e acadêmicas, a fim de darmos continuidade ao trabalho desenvolvido e, juntos, avançarmos na busca da excelência. Assim, convidamos toda a comunidade do IFPE Campus Paulista a participar do processo de escolha do futuro Diretor Geral, através da consulta a ser realizada no dia 27 de novembro de 2019.

Neste plano de gestão, construído coletivamente, elencamos o que pretendemos fazer nos próximos 4 anos, atuando fortemente numa gestão participativa dialogada, valorizando o capital humano, visando ao bem-estar de toda comunidade local. Ao construí-lo, levamos em consideração a análise dos pontos fortes e fracos, oportunidades e ameaças que influenciam e repercutem no funcionamento organizacional e, conseqüentemente, na qualidade dos serviços produzidos em direção ao alcance dos objetivos pré-estabelecidos.

## CURRÍCULO REDUZIDO



Graduado em Administração pela Faculdade Esuda (1985), tenho Especialização em Recursos Humanos pela Uninter (2011), Mestrado em Gestão de Desenvolvimento Local Sustentável pela UPE/FCAP (2019), e estou cursando especialização em Gestão Pública pelo IFPE.

Após 18 anos de trabalho na iniciativa privada, ingressei no serviço público em fevereiro de 2007, através da UFPE Centro Acadêmico de Vitória, onde assumi a Coordenação de Gestão de Pessoas e a Assessoria da Diretoria do Centro. Em agosto de 2010, fui redistribuído para o IFPE Campus Caruaru, onde fui designado para a Diretoria de Administração e Planejamento. Em novembro de 2011, assumi a Direção Geral do Campus Caruaru, permanecendo até maio de 2016. Em setembro de 2016, fui convidado pela Magnífica Reitora a assumir a Direção Geral do Campus Paulista, onde estou até hoje.

Desde 2011 sou membro do Conselho Superior do IFPE, portanto, já desempenhando o 5º mandato como conselheiro.

Dentre as inúmeras ações e intervenções realizadas durante esses 3 anos à frente da gestão do Campus Paulista, podemos destacar:

- melhoria nas instalações elétricas, hidráulicas e de infraestrutura;
- pintura geral da sede provisória;
- ampliação do número de cursos, passando de 2 (até 2017) para 6 (até dezembro de 2019), com a implantação de 2 cursos superiores e 2 na modalidade Proeja;
- aumento no quantitativo de estudantes, de 290 para 640 (até dezembro de 2019);
- aumento considerável do acervo bibliográfico, na ordem de 104%;
- aquisição de itens de patrimônio como equipamentos de som, imagem e de informática, mobiliário para as salas administrativas e poltronas para o auditório da sede definitiva;
- contratação de toda a sinalização da sede definitiva: aérea, térrea, em Braille, de portas;
- participação no processo licitatório para escolha da construtora da sede definitiva, acompanhamento direto do andamento dos serviços, inclusive definindo - conjuntamente com o Departamento de Obras do IFPE e a Cony Construtora - a data provável da mudança;
- ações junto à reitoria que permitiram a abertura de dois editais, pelo campus Paulista, para mudança de regime de trabalho de 5 docentes, de 20 horas para 40 horas com dedicação exclusiva, sendo duas vagas no primeiro edital e três no segundo edital.

## **PROPOSTAS**

Nossas propostas derivaram de muitas reflexões, nascidas das conversações diárias e dos anseios expressos pela comunidade, de maneira que propomos uma gestão democrática, dialogada, ágil, eficiente, eficaz e participativa. Tomamos por base a resolução nº 06/2019, do Comitê de Governança, Riscos e Controles do IFPE, que determina a cadeia de valor público do IFPE, abrangendo as políticas institucionais permanentes, com os macroprocessos nas áreas gerenciais, finalísticas e de apoio.

### **1. PROPOSTAS GERENCIAIS**

#### **1.1. Gestão Executiva, Política, Organizacional e Estratégica**

- Instituir o Conselho Gestor do Campus;
- Empreender ações, junto aos Órgãos Públicos (Prefeituras, DER, DNIT, Defesa Social, etc.), visando melhorar a infraestrutura e a segurança no entorno do Campus;
- Promover e coordenar a revisão do Regimento Interno do Campus em consonância com o Regimento Geral do IFPE;

#### **1.2. Internacionalização**

- Reativação e fortalecimento da Centro de Estudos de Libras e Línguas Estrangeiras - CELLE;
- Apoio às ações de certificação de proficiência em línguas estrangeiras.

#### **1.3. Planejamento, Integração e Desenvolvimento Institucional**

- Elaborar e implantar calendário de reuniões periódicas com todos os servidores, visando ouvir as pessoas, melhorando a comunicação interna, compartilhar informações, prestar esclarecimentos e melhorar a divulgação das ações administrativas e das notícias do campus;
- Estimular e consolidar a cultura de planejamento, mobilizando toda a comunidade do Campus;
- 

#### **1.4. Avaliação, Monitoramento, Controle e Integridade**

- Aperfeiçoar fluxos e rotinas administrativas que proporcionem a agilidade, a eficiência operacional e maior clareza de comunicação nos processos;
- Instituir cultura de monitoramento e controle de planejamento e inovadores;
- Consolidar a Gestão de Riscos e Controles Internos.

### **2. PROPOSTAS FINALÍSTICAS**

#### **2.1. Ensino**

- Abertura de Cursos Técnicos Integrados: Administração e Desenvolvimento de Sistemas - 2021/2022;
- Abertura de novos cursos PROEJA;
- Abertura de uma turma do curso superior, na área de administração, no turno da manhã – 2021/2022;
- Oferta de cursos de Especialização em Administração e ADS -2021/2022
- Iniciar estudos de viabilidade para implantação do curso superior em Licenciatura em Informática;

- Fortalecer as ações da biblioteca, visando à disseminação do conhecimento à comunidade interna e externa;
- Ampliar o acervo físico e digital disponível para alunos e servidores;
- Alocar salas de estudo/trabalho individual/grupo para professores, pesquisadores, extensionistas e monitores;
- Criação de um espaço “Multifuncional” dedicado ao desenvolvimento de atividades multidisciplinares ou interdisciplinares;
- Implementar/incentivar ações que visem um maior acolhimento aos estudantes dos PROEJAS, bem como um envolvimento institucional dos mesmos com o Campus;
- Fortalecer e ampliar ações de orientação educacional;
- Promover um efetivo acompanhamento do processo ensino-aprendizagem;
- Aprimorar ferramentas de acompanhamento de discentes evadidos e retidos;
- Abrir processo licitatório para aquisição de equipamentos e instrumentos para os laboratórios de informática, visando o provimento das aulas práticas, pesquisa e extensão voltadas aos cursos técnicos e superiores.

## **2.2. Pesquisa e Inovação**

- Incentivar a participação dos docentes nos editais de pesquisa, e busca de recursos externos, através de projetos de P&D;
- Ampliar contatos dos pesquisadores do Campus com a Propesq visando estimular a política de pesquisa e inovação no Campus;
- Estimular a criação de laboratório de criatividade e de banco de ideias;
- Institucionalizar a prática de uso de laboratórios multiusuários;
- Intensificar o diálogo do IFPE Paulista com Instituições renomadas em pesquisa e pós-graduação;
- Estimular uma maior atuação da CREE na aproximação com as empresas com o intuito de desenvolver projetos de inovação e de pesquisa com o Campus;
- Desenvolver o planejamento estratégico de gestão de pesquisa e inovação;
- Instalar escritório de prospecção de oportunidades de negócios;
- Implantação do escritório de serviços tecnológicos

## **2.3. Extensão**

- Apoiar a institucionalização de projetos consolidados de ações comunitárias e de responsabilidade social;
- Aprofundar a integração da Instituição com os diversos segmentos da sociedade, visando intensificar a política de parcerias;
- Articular as ações de extensão de forma a potencializar os arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
- Estimular parcerias com agronegócios, agroecologia e agricultura familiar;
- Aumentar a divulgação da ação institucional, principalmente dos cursos, junto à comunidade e em especial ao mundo do trabalho;
- Favorecer a ampliação das oportunidades de estágios e empregos para estudantes e egressos;
- Incentivar, no âmbito do Campus, a realização anual da Exposição de Ciência e Tecnologia (EXPOTEC) e da Semana de Cultura, Ciência e Tecnologia;
- Incentivar as ações artístico-culturais e esportivas no Campus;

- Estimular o aumento do quantitativo de projetos e bolsas de extensão para servidores e estudantes;
- Apoiar a inovação tecnológica e o empreendedorismo, fortalecendo e ampliando os projetos de incubadoras de empresas e incentivando os depósitos de patentes e a proteção de propriedade intelectual;
- Estimular a abertura da Consultoria JR do Campus Paulista;
- Estimular a abertura da Aceleradora do Campus Paulista;
- Propiciar cursos de formação inicial e continuada para homens e mulheres em vulnerabilidade social, prioritariamente, e demais entes da comunidade do município;
- Estabelecer uma política de gerenciamento e monitoramento dos egressos;
- Estimular e fortalecer os núcleos de inclusão do Campus: NEABI, NEGED e NAPNE

### **3. PROPOSTAS DE APOIO**

#### **3.1. Assistência Estudantil**

- Ampliar o apoio à organização dos estudantes, como o Grêmio Estudantil e estimular a criação dos Diretórios Acadêmicos dos cursos superiores, aumentando as representações dos discentes;
- Estudar a viabilidade de fornecimento de lanche aos alunos;
- Implantar e apoiar os núcleos voltados às políticas de inclusão;
- Fortalecer as estratégias que visam à redução efetiva da reprovação e da evasão escolar;
- Implementar palestras periódicas sobre DST, gravidez precoce e drogas lícitas e ilícitas;
- Articular, junto à Secretaria de Saúde do Paulista, campanhas de vacinação e distribuição de preservativos;
- Implementar palestras periódicas sobre comportamento e segurança nas redes sociais;
- Criar espaços de lazer e convivência para os/as estudantes.

#### **3.2. Orçamento, finanças, bens e serviços**

- Apresentação para toda a comunidade do orçamento destinado ao campus a cada início de exercício;
- Apresentar para comunidade acadêmica a execução orçamentária do campus a cada trimestre;
- Captar recursos extraorçamentários para o Campus a partir de TED's e Emendas Parlamentares;
- 

#### **3.3. Infraestrutura**

- Garantir a implantação adequada do novo Campus;
- Iniciar o processo de solicitação de recursos orçamentários e de projeto arquitetônico para construção do ginásio poliesportivo;
- Adquirir equipamentos de áudio, iluminação e vídeo para o auditório;
- Articular, junto à Prefeitura do Paulista, a construção de uma creche na área do Campus;

- Adquirir sistemas e equipamentos de CFTV- Circuito Fechado de TV;
- Reforçar o sistema de segurança da biblioteca, como por exemplo aquisição de câmeras de videomonitoramento, entre outros.
- Implantar projetos de eficiência energética, notadamente de reutilização das águas da chuva e de usina de energia solar;
- Plano de modernização/expansão do parque tecnológico do Campus.

### **3.4. Comunicação e eventos**

- Transmitir a toda a comunidade acadêmica as decisões emanadas do Conselho Superior, Colégio de Dirigentes e Comitê de Governança, Riscos e Controle;
- Realizar reuniões mensais com os representantes dos discentes, a fim de prestar esclarecimentos e ouvir os anseios dos estudantes;
- Intensificar ações de recepção de novos estudantes;
- Fortalecer a comunicação institucional por meio dos canais digitais do Campus;
- Fortalecer ações que pretendam fazer articulação entre os eixos ensino, pesquisa e extensão.

### **3.5. Pessoas**

- Intensificar ações junto à Reitoria visando aumentar o quantitativo de servidores técnico-administrativos, a fim de reduzir o déficit existente;
- Ampliar as ações voltadas à promoção da saúde e da qualidade de vida dos servidores;
- Incentivar a criação de programas e ambientes que promovam a melhoria da qualidade de vida e do desempenho funcional dos servidores;
- Criar espaços de convivência dos servidores;
- Criar espaços de realização de exercícios físicos para os servidores, bem como viabilizar a contratação de profissional (estagiário) de educação física para promoção de ginástica laboral;
- Promover ações de integração da equipe de todo campus, por meio da comemoração das/os aniversariantes do mês;
- Divulgar no site institucional a previsão e execução do Orçamento das rubricas da Capacitação, Diárias e Passagens, mediante planilha a ser atualizada mensalmente;
- Pleitear a implantação do Sistema de Registro Eletrônico de Frequência (SisREF) do Ministério da Economia, previsto na Instrução Normativa 02 de 12/09/2018 da Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, a fim de viabilizar o usufruto do “Banco de Horas” durante a Jornada de Trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação;
- Ampliar o diálogo a respeito das possibilidades de redistribuição, com a divulgação dos processos que chegarem ao Campus, aos servidores que tenham o mesmo cargo, para tomarem conhecimento da possibilidade existente.

### **3.6. Tecnologia da Informação**

- Ampliar a rede sem fio do Campus nas áreas comuns, ofertando link exclusivo para os estudantes;
- Elaborar guia de melhor utilização de Intranet e de senhas;
- Aquisição de computadores e de material de consumo de TI;

- Aquisição de datashow e telas de projeção para as salas de aula e laboratórios;
- Aquisição de licenças para equipamentos de Data Center;
- Aquisição de softwares;
- Contratação de empresa de locação de impressoras para atender a todo o campus;
- Instrumentalizar o Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação (PDTI) no Campus;
- Instrumentalizar o Plano de Segurança da Informação (PSI) do IFPE;
- Implementar um Centro de Dados Local, com maior capacidade de processamento e armazenamento, em ambiente próprio, com sistema ininterrupto de fornecimento de energia;
- Ampliar a Rede Cabeada do Campus com prioridade as áreas administrativas e laboratórios;
- Investir em tecnologia de mídia indoor para melhorar a comunicação e divulgação de projetos e ações realizadas em toda a instituição;
- Instrumentalizar um programa de concessão de dispositivos tecnológicos para apoio as atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Ampliar os sistemas integrados de segurança digital.

Com todas essas ações os principais resultados esperados são:

- Promoção de uma cultura de gestão participativa;
- Conclusão das obras da nova sede em 2020;
- Aumento do quantitativo de novos cursos;
- Aumento de capital humano, captando novos servidores;
- Instituição do Conselho Gestor;
- Estimula a maior integração dos servidores;
- Acompanhamento efetivo do planejamento;
- Fortalecimento dos convênios e parcerias com município;
- Melhoria de instrumento de comunicação interna e externa.

Portanto, contando com sua ajuda e participação nessa construção coletiva, ofereço minha experiência, capacidade de aglutinar esforços, ouvir as pessoas e vontade de construirmos um Campus Paulista cada vez mais forte e preparado para novos desafios, porque temos:

**Orgulho do que fizemos juntos,  
Experiência para fazermos mais!!!**