

# PLANO DE GESTÃO

Integrando pessoas e ações

2020 | 2024

DIREÇÃO GERAL | CAMPUS RECIFE

Candidato: Marivaldo Rodrigues Rosas



## Apresentação | O Candidato

Meu nome é Marivaldo Rodrigues Rosas, sou professor, licenciado em física, mestre em Tecnologia Ambiental e servidor do IFPE há três décadas, com experiência em diversas instâncias de gestão. Dentre elas, a Direção Geral do *Campus Recife*, função que exerci nos últimos quase quatro anos. Em busca de uma gestão humanizadora – tal qual meu compromisso de gestão à época da campanha eleitoral de 2015 – realizei, com o apoio e colaboração da comunidade, ações que atenderam às necessidades e solicitações dos mais diversos setores do Campus Recife. Para dar continuidade a uma gestão baseada na escuta e acolhimento, proponho minha recandidatura ao cargo.

As diretrizes aqui apresentadas revelam o que entendo por gestão democrática e participativa. São propostas cujas finalidades são o crescimento e o reconhecimento do Campus Recife perante o IFPE e a sociedade em geral. Elas estão alinhadas a documentos fundamentais para a nossa instituição, como o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFPE (PDI), o Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), a lei de criação dos IFs e a Cadeia de Valor Público do IFPE.

Entendo que somente com o compromisso, o comprometimento e a confiança de todos que integram a comunidade do Campus Recife - estudantes, docentes, técnicos administrativos, colaboradores terceirizados e famílias - é possível construir uma gestão sólida, assertiva e inclusiva. Os 110 anos do Campus Recife (e os que ainda estão por vir) contam uma história protagonizada pelas pessoas que o integram.

Esta proposta inicial reúne algumas ideias e ações a serem desenvolvidas durante a gestão de 2020/2024. Um compromisso firmado coletivamente, ouvindo os estudantes, os docentes, os técnicos administrativos, os colaboradores terceirizados e as famílias. Trata-se de um texto norteador, pois é um projeto que deve ser constantemente (re)visitado e (re)construído a partir do dia a dia com a comunidade. Um documento feito a muitas mãos, produto de visões integradas sobre os desafios do Campus, do nosso Campus Recife. Cabe agora a tarefa de integrar ainda mais a comunidade e dar mais protagonismo às pessoas. Esse será o foco de nossa gestão: a integração de pessoas e de ações.

## GESTÃO

- Adoção da metodologia de gestão por processos, a fim de padronizar os procedimentos dentro do campus.
  - Ampliação de atualização da infraestrutura de rede *wifi*.
  - Aprimoramento da consulta aos setores do Campus acerca do interesse nos processos de aquisição (compras).
  - Aprofundamento do relacionamento do Campus Recife com os arranjos produtivos culturais e sociais no entorno do Campus.
  - Aquisição de nova versão do software *Scriptcase* para desenvolvimento mais ágil de aplicações.
  - Atualização do parque de computadores do Campus Recife.
  - Captação de recursos através de emendas parlamentares para a realização de obras (refeitório, prédio dos cursos superiores, galpão de Segurança do Trabalho, auditório, biblioteca e acessibilidade).
  - Compartilhamento das boas práticas dos setores da instituição, a fim de tornar o Campus um centro multiplicador de boas práticas administrativas.
  - Continuação das ações com vistas à revitalização dos laguinhos.
  - Continuação das reuniões setoriais no campus.
  - Continuação dos esforços para a aprovação do Regimento do Campus pelo CONSUP, ação da qual depende a implantação do Conselho Gestor.
  - Continuação dos esforços para a implantação do sistema de videomonitoramento.
  - Criação do "bureau" de expertises no campus.
  - Criação do Jardim dos Educandos com plantação de árvores pelas turmas ingressantes.
  - Desenvolvimento de um programa de preservação do patrimônio.
  - Estabelecimento de procedimentos de alimentação e uso do Sistema Acadêmico.
  - Fortalecimento da participação da comunidade na elaboração do planejamento estratégico do campus.
  - Fortalecimento das medidas de transparência à descentralização dos recursos.
  - Gerenciamento do campus de forma mais articulada, integrada, complementar e participativa.
- 

- Implantação de um programa de capacitação e formação de gestores.
- Implantação do Programa de Combate ao Racismo Institucional (PCRI).
- Implantação do Protocolo Acadêmico.
- Implantação no campus da Política Ambiental do IFPE.
- Inclusão de docentes e famílias nas ações integradoras da equipe multiprofissional.
- Manutenção da busca por parcerias com empresas e outras instituições de ensino nacionais e internacionais com foco na inovação tecnológica e no desenvolvimento de produtos e processos de interesse regional.
- Manutenção da cooperação entre o Campus Recife e os demais campi e Reitoria do IFPE.
- Sistematização de treinamento de TAEs e docentes para solicitação de processos de aquisição (compras).
- Uso de indicadores da avaliação interna da CPA para o planejamento e avaliação de ações.

#### INDISSOCIABILIDADE DAS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO, INOVAÇÃO E EXTENSÃO

- Atuação em parceria com a Pró-reitoria de Extensão para implementação do Programa de acompanhamento do egresso.
- Continuação da integração de ações na perspectiva de garantir a indissociabilidade da tríade ensino, pesquisa e extensão.
- Continuação das ações de estímulo à inovação e ao desenvolvimento de patentes.
- Continuação das discussões acerca das novas perspectivas para o desenho curricular com a participação ativa dos docentes.
- Continuação do MAIS CAMPUS.
- Fomento à submissão de novos projetos de pesquisa e extensão por TAEs e docentes.
- Fortalecimento dos encontros dos pesquisadores do Campus.
- Incentivo à educação empreendedora.

- Publicação de edital próprio de pesquisa e extensão com a finalidade de atender necessidades e demandas internas.
- Valorização dos trabalhos de pesquisa que têm por objeto o Campus Recife para o desenvolvimento de ações internas e auxílio à gestão.

#### PROMOÇÃO DA PERMANÊNCIA E DO ÊXITO DOS ESTUDANTES

- Ampliação da política de inclusão no campus que englobe ações de acolhimento e formação continuada dos TAEs, docentes e estudantes.
- Aumento da oferta dos cursos de idiomas.
- Desenvolvimento de ações conjuntas com os estudantes, docentes e TAEs para compreender e minimizar o processo de evasão.
- Implantação da qualificação PROEJA.
- Implantação do Programa *Miniparlamento estudantil* com a promoção de reuniões periódicas entre os representantes de turma, o Diretor Geral e as demais diretorias.
- Implantação do programa *Monitoria Amiga* para ajudar alunos com dificuldades acadêmicas.
- Incentivo à criação do Diretório Central dos Estudantes dos Cursos Superiores.
- Incentivo à participação dos estudantes e de docentes nas olimpíadas de conhecimento.
- Incentivo à realização de ações de atenção à saúde dos estudantes.
- Realização do Desafio de Ideias – uma ação com vistas a fomentar a criação, pelos alunos, de projetos de inovação a serem desenvolvidos sob a supervisão de docentes no campus.

#### COMUNICAÇÃO

- Apoio a atividades de extensão para uma maior participação dos estudantes nos meios de comunicação internos da instituição.
  - Criação de rotinas específicas para Ensino, Pesquisa e Extensão em função do fluxo de demandas e importância estratégica.
  - Desenvolvimento de ações para o aperfeiçoamento da comunicação entre a gestão e os servidores.
- 

- Desenvolvimento de uma interface entre a Assessoria de Comunicação e a Diretoria de Assistência ao Estudante a fim de atender às demandas de informação desse setor.
- Estabelecimento de critérios de trabalho da Assessoria de Comunicação em sintonia com as demandas de informação da comunidade acadêmica.
- Estruturação da Assessoria de Comunicação, a fim de potencializar sua atuação interna e externamente.
- Identificação e atendimento às demandas de comunicação dos setores e servidores que promovem eventos/atividades/parcerias/projetos com instituições externas.
- Implementação da Política de Comunicação do IFPE no Campus, consolidando a parceria com a Assessoria de Comunicação da Reitoria.
- Promoção de ações que visem a uma maior interlocução entre os setores acadêmicos (coordenações, núcleos, monitoria, grupos de pesquisa e extensão) e administrativos com a comunicação.

#### **GESTÃO DE PESSOAS E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO**

- Ampliação das áreas de convivência do campus.
- Ampliação do número de capacitação para TAEs e docentes.
- Continuação do financiamento de graduação e pós-graduação para TAEs e docentes.
- Criação de campanha de conscientização da importância da participação dos TAEs na CIS PCCTAE.
- Estreitamento das relações com a CPPD em prol do desenvolvimento de ações em benefícios dos docentes.
- Fomento ao desenvolvimento de atividades culturais no campus.
- Fortalecimento do sentimento de pertencimento dos servidores.
- Identificação, desenvolvimento e valorização das competências dos servidores.
- Implantação da sexta-feira cultural no campus.
- Incentivo à realização de ações de atenção à saúde do servidor e qualidade de vida no trabalho.

  
Marivaldo Rodrigues Rosas