

PLANO DE GESTÃO
PARA CONCORRER AO CARGO DE
DIRETOR-GERAL DO IFPE CAMPUS VITÓRIA

ALBERTO BELO ESTEVES FILHO

UMA NOVA CARA, UM NOVO RUMO, UM NOVO CAMPUS: Evoluir,
Participar, Incluir e Respeitar todas as vozes

Vitória de Santo Antão, outubro de 2019

E-mail para contato: alberto.belo@vitoria.ifpe.edu.br

1_ APRESENTAÇÃO

Meu nome é Alberto Belo Esteves Filho, tenho 39 anos, nasci em Recife-PE. Ao longo da vida, maior parte em Recife, passei por várias instituições, Colégio São João, Educandário Maria Imaculada, Ginásio Pernambucano, UFRPE, Escola Santos Cosme e Damião, IFGoiano e IFPE, como aluno, estagiário ou bolsista, pesquisador professor, vice coordenador e presidente da CPPD.

Em 2000, ingressei na UFRPE, para cursar a graduação em Engenharia Agrônômica. Posteriormente, pude fazer o Mestrado e Doutorado em Entomologia Agrícola nesta mesma instituição.

Minha trajetória docente teve início no período de pós-graduação, quando ministrei aulas de Entomologia Agrícola para o curso de Agronomia na UFRPE.

Em 2012 eu tive uma experiência, inicialmente desafiadora que culminou em uma das mais ricas e prazerosas que me deparei como docente. Neste ano ministrei a disciplina Ciências agrárias no programa Pró-Jovem Campo. Minha lotação era na Escola Santos Cosme e Damião mas as aulas eram dadas no município da Zona Rural de Igarassu chamado de Três Ladeiras.

No ano de 2013 fui convidado para desenvolver um programa de Pós-Doutorado em Ecotoxicologia na UFRPE onde permaneci até 2014 como pesquisador.

Na rede IF, tudo começou em março de 2014 no IFGoiano Campus Ceres, onde fui professor até fevereiro de 2017, quando fui redistribuído para o IFPE Campus Vitória. No IFGoiano, além de ministrar diversas disciplinas nos ensinos médio e superior fui vice coordenador do curso Bacharelado em Agronomia.

Atualmente, sou professor no IFPE Campus Vitória de Santo Antão, dos cursos de Bacharelado em Agronomia e Técnico em Agricultura, nas disciplinas de Entomologia Geral, Silvicultura, Tecnologias Agrícolas, Controle de Pragas e Doenças, Zoologia Agrícola, Entomologia Agrícola. Também já ministrei aula nos cursos Técnico em Agroindústria, Técnico em Zootecnia e PROEJA.

2_ INTRODUÇÃO

Compromisso com o Campus Vitória através de ações participativas numa predisposição em realizar uma gestão efetivamente voltada para ações que envolvam técnicos administrativos, docentes, discentes e terceirizados, valorizando o trabalho em equipe e principalmente, as pessoas.

Promover a discussão de temas fundamentais ao bom funcionamento do Campus traduz a ideia de descentralizar as decisões, fortalecendo a democracia e valorizando as partes integrantes da comunidade IFPE Campus Vitória.

Escutar as pessoas, superar as dificuldades, se adequar às mudanças e gerenciar conflitos são algumas das características desejáveis que favorecem o êxito de uma gestão e para que isto ocorra, a cooperação entre os setores é fundamental. Cabe ao gestor, dissolver enganos, promover a paz e a integração entre todos e isto se dá através da valorização dos servidores e alunos e pela transparência das ações da direção geral.

A relação entre a Direção Geral e a comunidade deve, acima de tudo, ser de respeito às divergências. As ações institucionais devem promover o crescimento do Campus, no tocante à administração e ao ensino, incentivando a pesquisa e extensão, bem como favorecendo a inclusão e a integração entre comunidade acadêmica e a comunidade externa.

3_ JUSTIFICATIVA

A educação não pode ser inerte, sem movimento ou vida. Esse movimento depende, além de outros fatores, da capacidade que a equipe gestora tem para unir ideias e dar vida ao campus. O IFPE Campus Vitória está sem vida, sem movimento, sem atitude.

A comunidade acadêmica clama por um novo olhar, que sobressaia as intrigas políticas históricas do nosso campus. O momento é de reflexão, união, planejamento e ação. É tempo de dar vozes a todos os atores, alunos e servidores.

A nossa gestão não terá adversários, terá diferentes ideias que circularão no mesmo ambiente. Não será sustentada por uma só pessoa, mas por uma equipe aprovada pela comunidade. As diferentes vozes serão ouvidas.

Assim, conclamamos toda a comunidade acadêmica para esta caminhada, de forma democrática e participativa, com o objetivo de estabelecer, através da educação, uma sociedade mais humana, justa e igualitária.

Neste processo eleitoral, não me coloco como o dono da verdade, sou apenas um representante dos anseios de pessoas que compõem a nossa comunidade acadêmica. Venha fazer parte dessa nova história.

4_ OBJETIVO

O objetivo deste plano de gestão é delinear metas e ações vinculadas ao campus Vitória para serem implementadas no quadriênio de 2020 – 2024, levando em consideração uma nova forma de fazer gestão, mantendo o foco na valorização e participação da comunidade acadêmica, harmonia no ambiente de trabalho, capacitação técnica dos servidores e qualidade da tríade: ensino, pesquisa e extensão. Além de fortalecer a marca IFPE junto à comunidade local.

5_ PLANO DE AÇÃO

5.1_ Princípios de Gestão

Entendemos gestão como um conjunto de ações participativas, democráticas e descentralizadas, em prol dos anseios e do bem estar dos atores locais tendo como base os princípios da administração pública citada no artigo 37 da constituição federal: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.

Acreditamos na participação da comunidade acadêmica nos processos decisórios e é assim que pretendemos administrar os próximos quatro anos, com a participação, a colaboração e o comprometimento de todos.

5.2_ AÇÕES

Em nossa gestão, buscaremos inovar as práticas e processos cotidianos e valorizar a comunidade acadêmica, com ações e realizações atendendo os

desejos coletivos na busca da excelência no processo de ensino, pesquisa e inovação, extensão e gestão. Ouviremos todas as vozes (docente, discente, técnico administrativo e comunidade) para procurar atender as demandas de cada segmento fazendo assim um todo forte.

A seguir mostraremos algumas diretrizes que nortearão nossas ações de gestão:

1_ Melhorar a qualidade do ensino/pesquisa/extensão como base para tomada de decisões.

- _ Destinação de vagas docentes de acordo com as necessidades expressas no Plano de Trabalho e aprovação das coordenações e seus pares;
- _ Apoio ao desenvolvimento dos projetos de ensino pesquisa e inovação e extensão;
- _ Apoio a projetos extraclasse de reforço curricular, atividades artístico-culturais e desportivas entre outros;
- _ Fortalecimento das Coordenações de curso
- _ Investimento nos grupos de estudo para redução da evasão, retenção e reprovação;
- _ Criação e realização das Olimpíadas de Ciências Agrárias.
- _ Interdisciplinaridade entre os cursos de Bacharelado em Agronomia e Licenciatura em Química.

2_ Elaboração conjunta do planejamento estratégico do *Campus* para o período de 2020-2024.

- _ Discussões setorializadas do planejamento estratégico do *Campus*;
- _ Criação dos grupos de trabalho por setor;
- _ Fóruns setorializados de apresentação e aprovação da proposta.

3_ Discussão e definição participativa das prioridades para revitalização e adequação da infraestrutura do *Campus*, observando as normas de acessibilidade e de acordo com a disponibilidade orçamentária:

- _ Melhorias nos laboratórios e UDPA's;
- _ Buscar alternativas para melhoria do acesso ao *Campus*;
- _ Melhorar a sinalização de acesso e de trânsito no interior do *Campus*;

- _ Redefinição de espaços e salas dando maior conforto e comodidade aos Docentes/Administrativos;
- _ Ampliar espaços reservados às pessoas com deficiência e implantar uma cultura de respeito a esses espaços;
- _ Melhorar a sinalização às pessoas com deficiência.
- _ Reabrir o posto de vendas.
- _ Tornar o campo produtivo para atender as demandas do refeitório e das aulas práticas na agricultura e nas demandas solicitadas na agroindústria.

4_ Discussão e definição participativa das prioridades para melhoria da estrutura física do *Campus* de acordo com o orçamento.

5_ Manter o respeito e a valorização aos servidores:

- _ Apoio ao RSC para as categorias não contempladas pela legislação vigente;
- _ Apoio à criação da função de TAE substituto para técnico em afastamento integral para formação;
- _ Ampliar o incentivo à capacitação dos servidores;
- _ Incrementar atividades culturais e esportivas para a comunidade interna;
- _ Promover espaços de discussões e escuta das demandas referentes aos servidores administrativos;
- _ Melhorar as condições ergonômicas de trabalho dos servidores.

6_ Manter o respeito e a valorização aos estudantes:

- _ Ampliar e melhorar o atendimento ambulatorial do *Campus*;
- _ Estreitar os canais de relacionamento entre coordenadores e estudantes;
- _ Apoiar Grêmios Estudantil, DCE e Centros Acadêmicos;
- _ Melhorar os serviços disponibilizados no período noturno;
- _ Incrementar atividades culturais e esportivas para a comunidade interna;
- _ Organizar um programa de recepção de estudantes.

7_ Aprimorar a transparência nas ações e no fluxo das informações do *Campus*:

- _Melhorar o fluxo de informações com órgãos de representatividade (DCE, Centros Acadêmicos, Grêmio Estudantil, Sindicato) como forma de auxiliar na tomada de decisões;
- _Melhorar o fluxo das informações acadêmicas;
- _Analisar e utilizar os relatórios de avaliação institucional como elemento norteador de gestão.
- _Rever regimento interno e organograma do Campus para tentar modernizá-los e desburocratizar as ações.
- _Realizar reuniões de gestão com os servidores.

8_ Criar o setor de Projetos:

- _Estimular a busca de recursos externos por meio de participação em editais (para pesquisa, extensão, laboratórios, formação, entre outros);
- _Ampliar as relações com a comunidade externa, buscando parcerias e recursos externos.
- _Buscar emendas parlamentares para viabilizar projetos do *Campus* de acordo com a gestão participativa.

9_ Consolidação dos cursos existentes e estudos de viabilidade para implantação de novos:

- _ Apoio à permanência e êxito dos cursos existentes;
- _ Apoio à implantação de pós-graduações *Lato e Strictu sensu* nas áreas de atuação do *Campus*;
- _Apoio às discussões para abertura de novos cursos, de acordo com as demandas locais e regionais.
- _Apoio a logística de divulgação e valorização dos cursos do *Campus*.

10_ Apoio à Pesquisa, Extensão e Inovação:

- _Manter o número de bolsas de monitoria, pesquisa e extensão, ofertadas com recursos do *Campus*;
- _ Fomentar e apoiar eventos ligados a estas áreas;
- _ Apoiar o desenvolvimento de projetos interinstitucionais;
- _ Apoiar o desenvolvimento de projetos que envolvam a comunidade interna e externa.

_Apoiar realização de eventos como “Semana de Ciências Agrárias e das Licenciaturas”

_Buscar a CD da Direção de Extensão para a mesma conseguir se desenvolver

11_ Ampliar a relação do IFPE *Campus* Vitória com a comunidade externa:

_ Ampliar a oferta de cursos de extensão para a comunidade local;

_ Apoiar e estimular a participação de servidores em representações externas;

_ Incentivar as atividades culturais;

_ Incentivo às atividades extracurriculares (coral, treinamentos esportivos, cursos de línguas, bandas, entre outros).

12_ Incentivar a criação de um Núcleo de Gestão Ambiental do *Campus*.

13_ Criar o Conselho gestor do *Campus* de acordo com o Regimento Geral dos Institutos Federais.

14_ Estimular a criação de “Empresas Júnior”

15_ Ações de comunicação

_ Ampliar o uso das mídias sociais do *Campus*;

_ Investir em estratégias de marketing institucional;

_ Buscar parcerias com mídias televisivas e de rádio para divulgação das ações desenvolvidas no *Campus*.

_ Criar o projeto de divulgação “*Campus* itinerante” para divulgação e atração de novos alunos.

_ Manter o portal do *Campus* atualizado com notícias do dia à dia.

6_ CONCLUSÃO

Prezada comunidade acadêmica, com estas ações e outras que construiremos em conjunto ao longo de nossa gestão, acreditamos que

daremos uma nova direção ao de nosso *Campus* e contamos com a participação de todos para sugerir outras melhorias e necessidades.

Com seu apoio transformaremos o *Campus* Vitória em um local de excelência em oferta de Educação Profissional de qualidade.

Participem conosco! UMA NOVA CARA, UM NOVO RUMO, UM NOVO CAMPUS!


Alberto Belo Esteves Filho

Vitória de Santo Antão, outubro de 2019