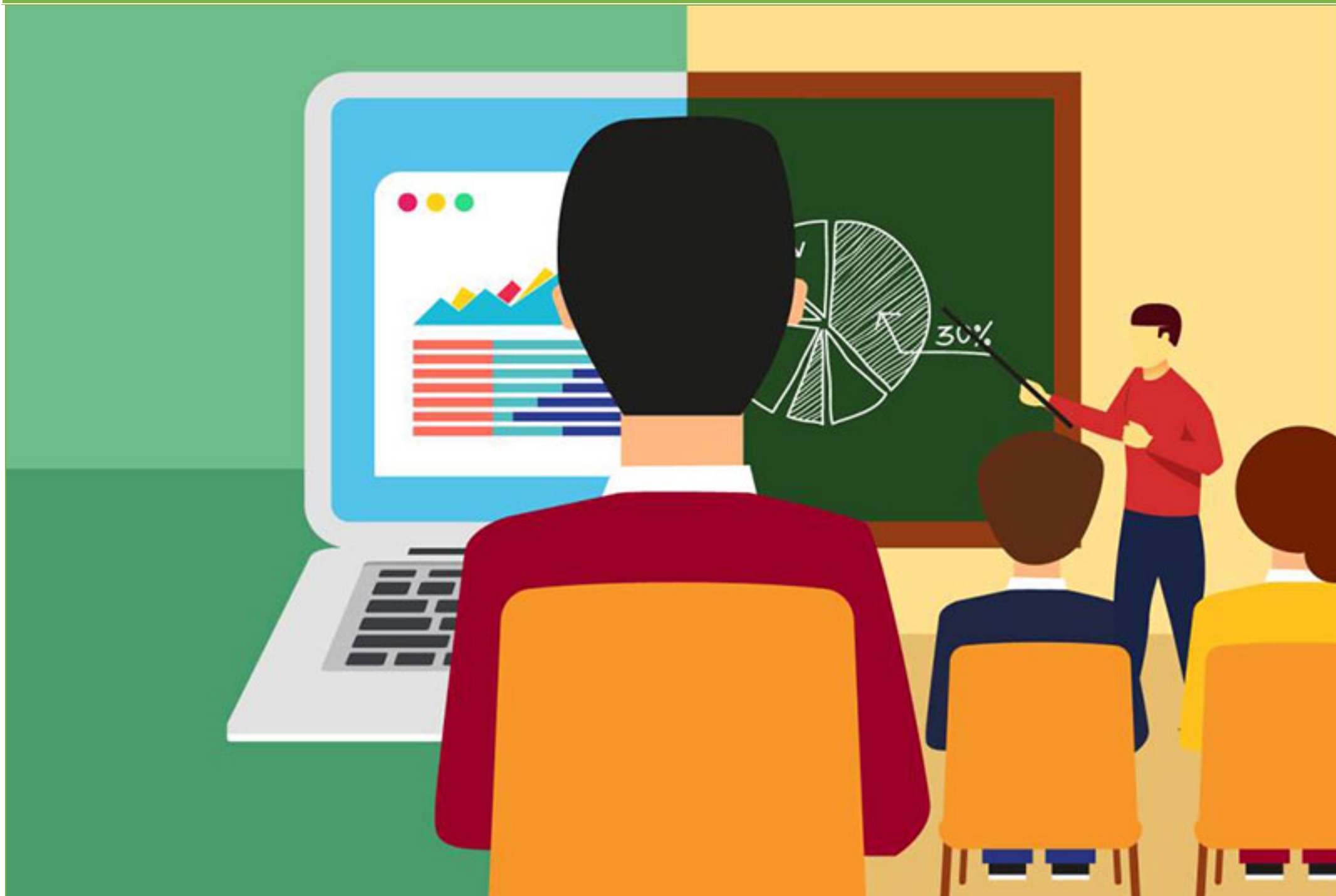


MONITORAMENTO DOS SERVIDORES EM TRABALHO REMOTO NO IFPE



MONITORAMENTO DOS SERVIDORES EM TRABALHO REMOTO NO IFPE

SUMÁRIO

1. DADOS GERAIS - IFPE

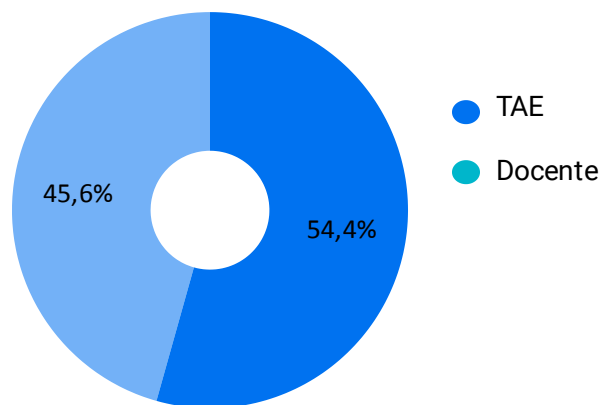
2. RESULTADO POR SEGMENTO - DOCENTE

3. RESULTADO POR SEGMENTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO

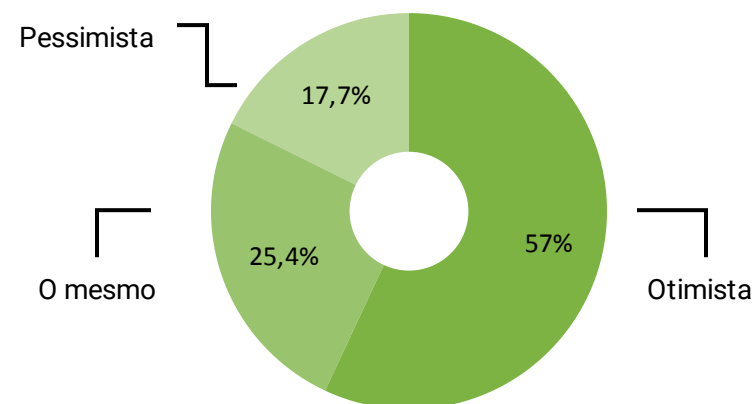
4. PRINCIPAIS CONCLUSÕES

DADOS GERAIS DOS PARTICIPANTES DA PESQUISA

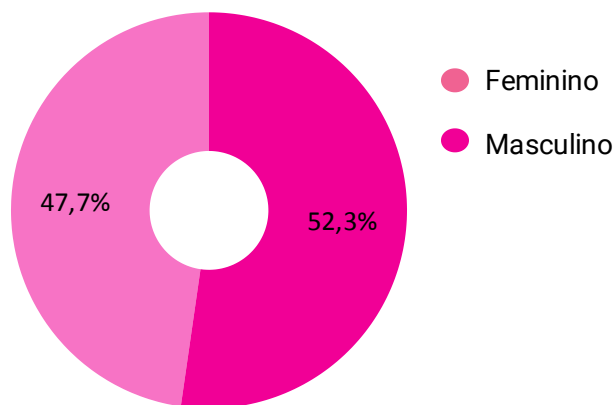
TOTAL DE SERVIDORES PARTICIPANTES POR SEGMENTO



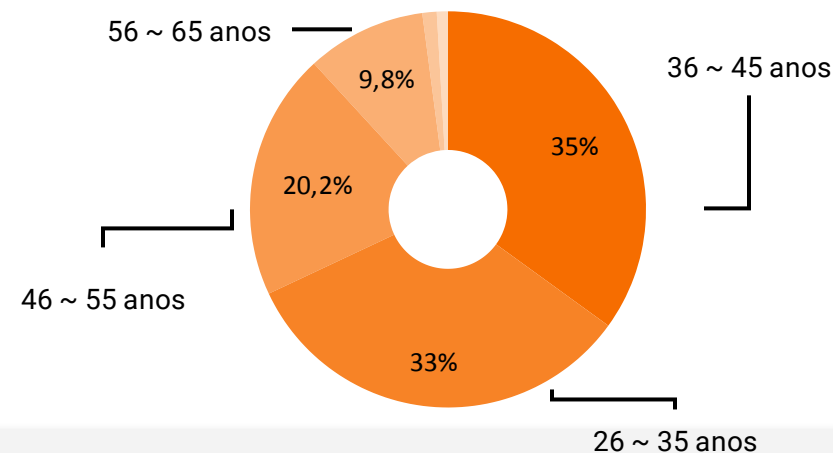
SENTIMENTO QUANTO AO TRABALHO REMOTO



TOTAL DE PARTICIPANTES POR SEXO



PARTICIPANTES POR FAIXA ETÁRIA

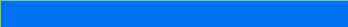























































Principais informações:

1. Em relação ao segmento, dos participantes da pesquisa, **54%** são do quadro TÉCNICO-ADMINISTRATIVO e **46%** do quadro DOCENTE.
2. Dos servidores participantes da pesquisa, **48%** se identificaram como do sexo FEMININO e **52%** do sexo MASCULINO. Aqueles que preferiram NÃO RESPONDER, representaram menos do que **1%**.
3. **57%** dos participantes informaram que se sentem OTIMISTAS quanto ao trabalho remoto. **25%** informaram que se sentem da mesma forma. No entanto, **18%** se mostraram PESSIMISTAS.
4. A faixa etária de 26 a 65 anos representou **98%** dos participantes da pesquisa, sendo **33%** de 26 a 35 anos; **35%** de 36 a 45 anos; **20%** de 46 a 55 anos; e **10%** de 56 a 65 anos.

NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES DA PESQUISA (POR CAMPUS)

CAMPUS ▾





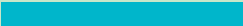




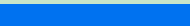
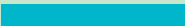







CAMPUS ▾	Total de participantes	Quadro de pessoal	Total de participantes / Quadro de pess...
- IFPE	769 	2.387 	32% 
Abreu e Lima	37 	63 	59% 
Afogados	44 	92 	48% 
Barreiros	50 	170 	29% 
Belo Jardim	71 	149 	48% 
Cabo	28 	82 	34% 
Caruaru	43 	137 	31% 
Garanhuns	39 	114 	34% 
Igarassu	28 	57 	49% 
Ipojuca	14 	115 	12% 
Jaboatão	7 	55 	13% 
Olinda	18 	56 	32% 
Palmares	17 	50 	34% 
Paulista	23 	64 	36% 
Pesqueira	60 	162 	37% 
Recife	109 	611 	18% 
Reitoria	126 	258 	49% 
Vitória	55 	152 	36% 

Principais informações:

1. **769 servidores** do IFPE participaram da pesquisa, o que representa cerca de **30% dos servidores** ativos em exercício nesta Instituição.
2. Considerando os seus 16 *campi* e a Reitoria, temos os seguintes *campi* no topo da lista quanto à representatividade na pesquisa: Abreu e Lima, Igarassu, Reitoria, Afogados e Belo Jardim.
3. Em contrapartida, os *campi* com menor representatividade na pesquisa foram: Ipojuca, Jaboatão e Recife.

NÚMERO DE SERVIDORES PARTICIPANTES DA PESQUISA (POR FAIXA ETÁRIA)

Faixa etária ▾

Faixa etária ▲	% Total de participantes	% Quadro de pessoal	Total de participantes / Quadro de pess...
Entre 18 e 25 anos	1% 	1% 	21% 
Entre 26 e 35 anos	33% 	25% 	42% 
Entre 36 e 45 anos	35% 	36% 	31% 
Entre 46 e 55 anos	20% 	19% 	33% 
Entre 56 e 65 anos	10% 	15% 	22% 
Entre 66 e 75 anos	1% 	3% 	12% 

LEGENDA:

% Total de participantes: Número de participantes da faixa etária específica / Número total de participantes

% Quadro de pessoal: Número de servidores da faixa etária específica / Número total de servidores do IFPE

Total de participantes / Quadro de pessoal: Número de participantes da faixa etária específica / Número de servidores da faixa etária específica

Principais informações:

1. A faixa etária dos servidores com **maior participação na pesquisa** foi a de **36 a 45 anos**, com 35% do total de participantes. Esse percentual é compatível com o quadro de pessoal ativo em exercício no IFPE, sendo esta faixa etária equivalente a 36% dos servidores desta instituição. Esta foi faixa etária mais **PESSIMISTA** para aderir ao teletrabalho, com **40%** dos casos.

2. A faixa etária de **26 a 35 anos** representou 33% do total de participantes da pesquisa. Esse percentual é 8% maior do que o quadro de pessoal ativo em exercício no IFPE, considerando essa faixa etária (25%). Além disso, esta apresentou **maior representatividade na pesquisa**, visto que **42%** dos servidores ativos nesta faixa etária responderam ao questionário. Por fim, esta foi a faixa etária mais **OTIMISTA** para aderir ao teletrabalho, com **35%** dos casos.

3. Os servidores das faixas etárias entre **56 e 65 anos**, e **66 e 75 anos**, representaram 11% dos participantes da pesquisa, 7% a menos em relação ao quadro de pessoal ativo em exercício no IFPE, considerando essa faixa etária (18%). No entanto, estas faixas etárias juntas tiveram a **2ª maior representatividade na pesquisa**, considerando que **34%** dos servidores ativos nesta faixa etária responderam ao questionário.

SENTIMENTO QUANTO AO TRABALHO REMOTO (POR CAMPUS)

CAMPUS ▾

CAMPUS ▲	% Otimista	% Pessimista	% O mesmo	Total de participantes / Quadro de pessoal
- IFPE	57%	18%	25%	32%
Abreu e Lima	46%	16%	38%	59%
Afogados	66%	9%	25%	48%
Barreiros	56%	10%	34%	29%
Belo Jardim	46%	24%	30%	48%
Cabo	50%	25%	25%	34%
Caruaru	53%	19%	28%	31%
Garanhuns	56%	8%	36%	34%
Igarassu	57%	18%	25%	49%
Ipojuca	57%	21%	21%	12%
Jaboatão	57%	29%	14%	13%
Olinda	78%	17%	6%	32%
Palmares	47%	6%	47%	34%
Paulista	65%	17%	17%	36%
Pesqueira	48%	27%	25%	37%
Recife	52%	28%	20%	18%
Reitoria	71%	10%	18%	49%
Vitória	56%	16%	27%	36%

Principais informações:

1. Considerando os seus 16 *campi* e a Reitoria, temos os seguintes *campi* no topo da lista quanto a se sentirem mais otimistas com o trabalho remoto: Olinda, Reitoria, Afogados e Paulista. É válido destacar que estes apresentaram boa representatividade na pesquisa.

3. Em contrapartida, os *campi* mais pessimistas quanto ao trabalho remoto foram: Jaboatão, Recife, Pesqueira, Cabo e Belo Jardim. É importante frisar que os *campi* Jaboatão e Recife tiveram baixa adesão à pesquisa, tornando os seus resultados pouco representativos.

MONITORAMENTO DOS SERVIDORES EM TRABALHO REMOTO NO IFPE

SUMÁRIO

1. DADOS GERAIS - IFPE

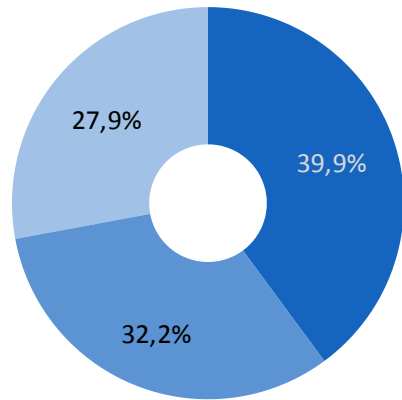
2. RESULTADO POR SEGMENTO - DOCENTE

3. RESULTADO POR SEGMENTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO

4. PRINCIPAIS CONCLUSÕES

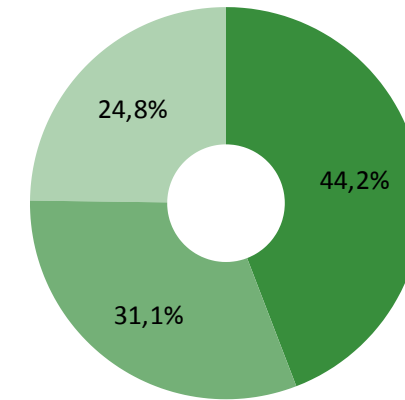
DETALHAMENTO - DOCENTE

CANDIDATOS AO TELETRABALHO



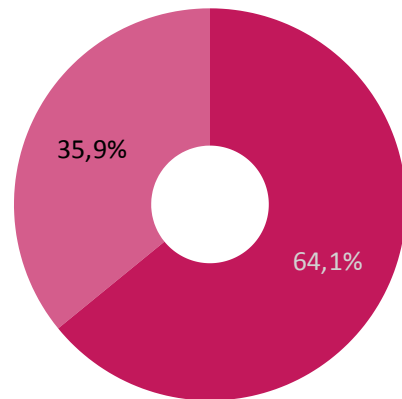
● Sim ● Sem resposta ● Não

SENTIMENTO QUANTO AO TRABALHO REMOTO



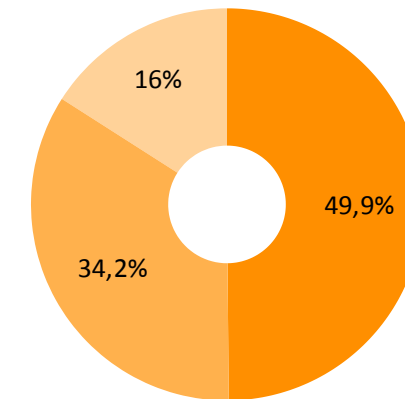
● Otimista ● O mesmo ● Pessimista

PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DO SIASS



● Não ● Sim

SAÚDE MENTAL



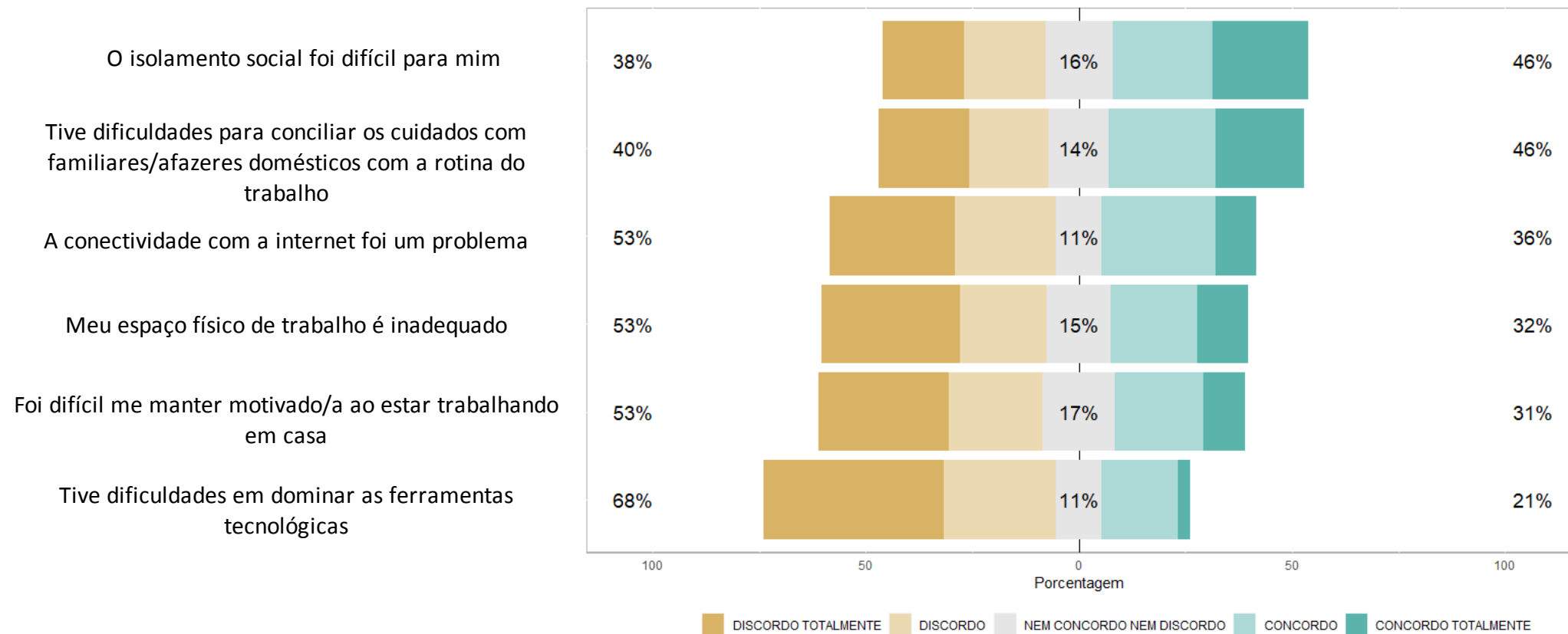
● Piorou ● O mesmo ● Melhorou



Principais informações:

- 44% dos docentes participantes da pesquisa se disseram **OTIMISTAS** quanto ao trabalho remoto e 40% dos docentes afirmaram que seriam candidatos ao **TELETRABALHO**.
- 50% dos docentes participantes da pesquisa afirmaram que sua **SAÚDE MENTAL** piorou entre 2020 e 2021, sendo o trabalho um dos motivos que contribuiu com essa piora. No entanto, mesmo diante desse cenário, 64% dos docentes participantes da pesquisa informaram que **NÃO** aderiram às **AÇÕES DE PROMOÇÃO À SAÚDE** do SIASS/IFPE.

DIFICULDADES DO TRABALHO REMOTO - DOCENTE



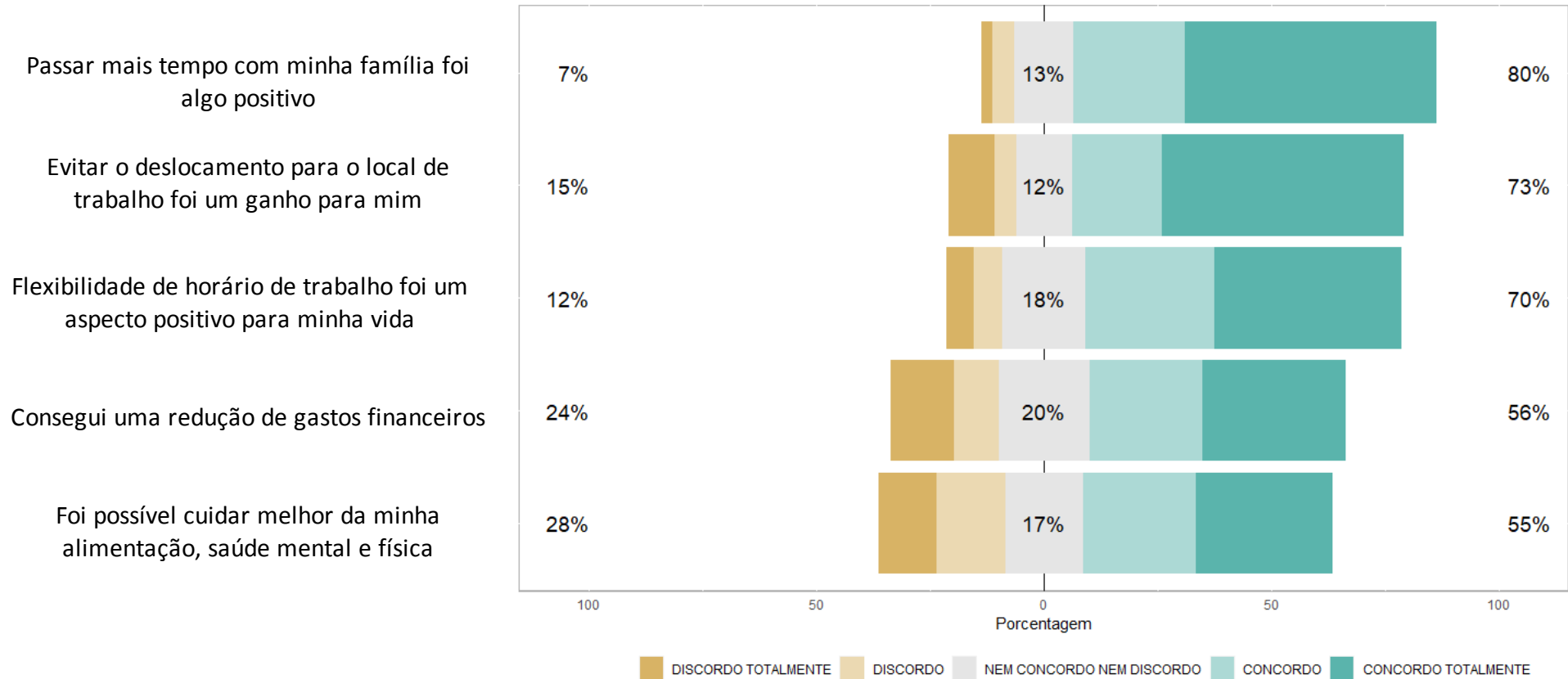
Principais informações:

1. O **isolamento social** e a tentativa de conciliar os **cuidados familiares/afazeres domésticos com a rotina de trabalho** foram as maiores dificuldades relatadas pelos docentes, uma vez que ambos apresentaram **46%** das respostas "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE" para estes casos.

2. A conectividade com a **internet**, o **espaço físico** e **motivação** ao trabalhar em casa também foram mencionados pelos docentes como dificuldades medianas, com **36%**, **32%** e **31%** das respostas "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE" para estes casos, respectivamente.

3. O **domínio das ferramentas tecnológicas** foi o ponto que representou **menor** dificuldade para os docentes, visto que apresentou **68%** das respostas "DISCORDO" e "DISCORDO TOTALMENTE" para este caso.

BENEFÍCIOS DO TRABALHO REMOTO - DOCENTE



Principais informações:

1. **Passar mais tempo com a família** foi o maior benefício relatado pelos docentes, uma vez que este item apresentou **80%** das respostas "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE" para este caso.
2. **Evitar o deslocamento**, a **flexibilidade de horário** e a **redução dos gastos financeiros** ao trabalhar em casa também foram mencionados pelos docentes como benefícios relevantes, com **73%**, **70%** e **56%** das respostas "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE" para estes casos, respectivamente.
3. O **cuidado com a alimentação, saúde mental e física** foi o ponto que representou **menor** benefício para os docentes, visto que apresentou **28%** das respostas "DISCORDO" e "DISCORDO TOTALMENTE" para este caso.

MONITORAMENTO DOS SERVIDORES EM TRABALHO REMOTO NO IFPE

SUMÁRIO

1. DADOS GERAIS - IFPE

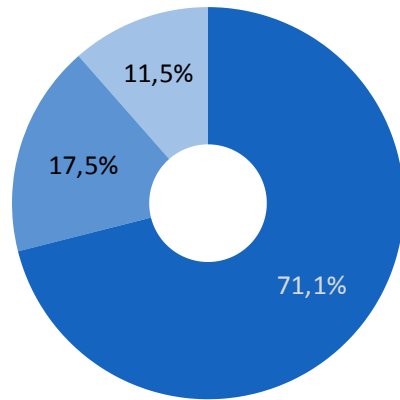
2. RESULTADO POR SEGMENTO - DOCENTE

3. RESULTADO POR SEGMENTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO

4. PRINCIPAIS CONCLUSÕES

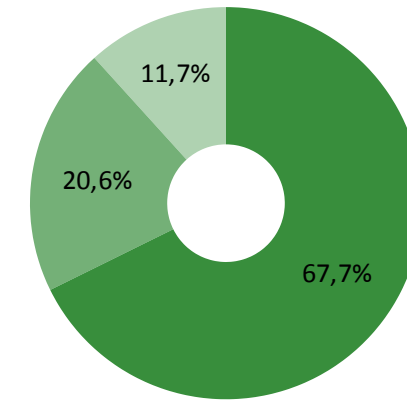
DETALHAMENTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO

CANDIDATOS AO TELETRABALHO



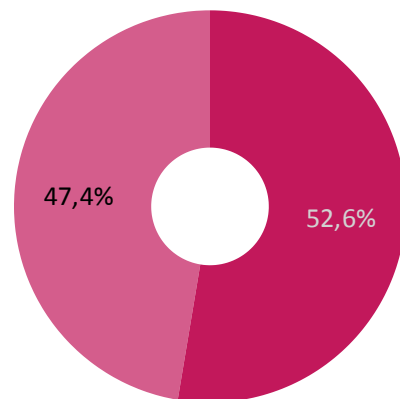
● Sim ● Sem resposta ● Não

SENTIMENTO QUANTO AO TRABALHO REMOTO



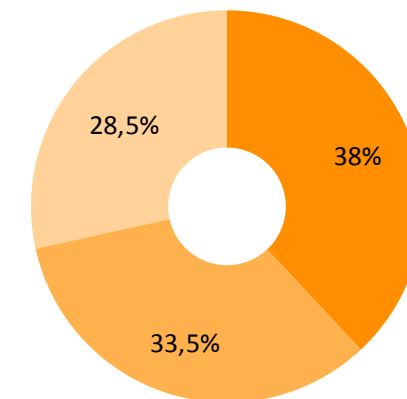
● Otimista ● O mesmo ● Pessimista

PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DO SIASS



● Não ● Sim

SAÚDE MENTAL



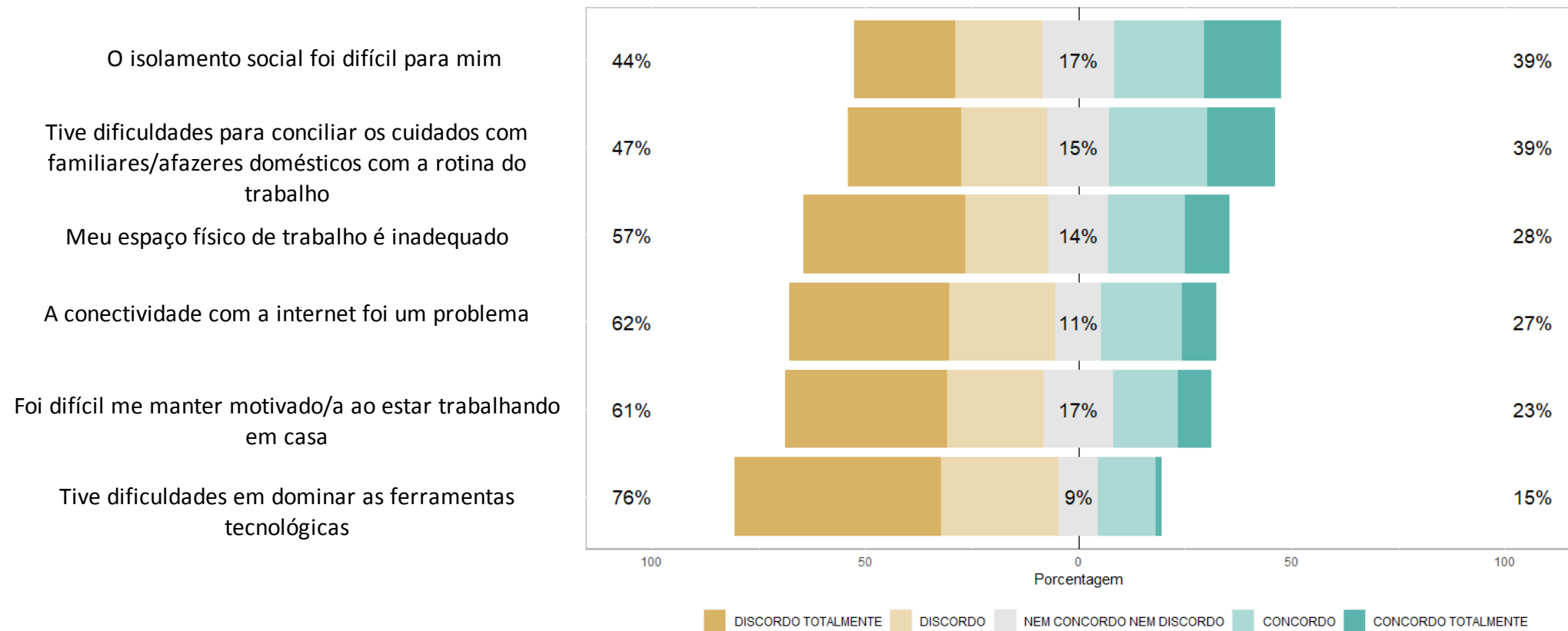
● Piorou ● Melhorou ● O mesmo



Principais informações:

1. **68%** dos técnicos participantes da pesquisa se disseram **OTIMISTAS** quanto ao trabalho remoto e **71%** dos técnicos afirmaram que seriam candidatos ao **TELETRABALHO**.
2. **38%** dos técnicos participantes da pesquisa afirmaram que sua **SAÚDE MENTAL** piorou entre 2020 e 2021, **NÃO** sendo o trabalho um dos motivos que contribuiu para essa piora. No entanto, mesmo diante desse cenário, **53%** dos técnicos participantes da pesquisa informaram que **não** aderiram às **AÇÕES DE PROMOÇÃO À SAÚDE** do SIASS/IFPE.

DIFICULDADES DO TRABALHO REMOTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO



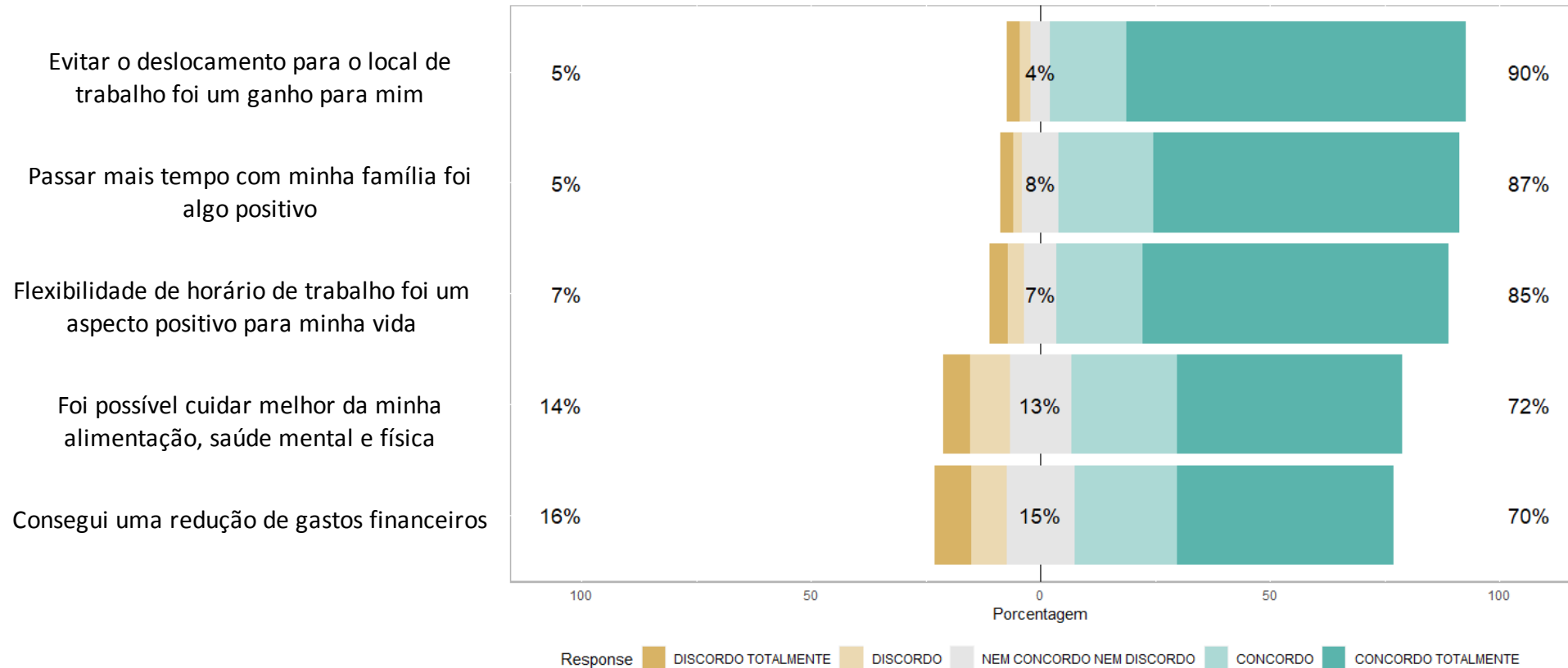
Principais informações:

1. O gráfico Likert das **DIFICULDADES** relatadas pelos técnicos administrativos apresentou um deslocamento acentuado para a esquerda, no qual as respostas para as perguntas referentes às dificuldades se concentraram em "DISCORDO" e "DISCORDO TOTALMENTE".

2. O **isolamento social** e a tentativa de conciliar os **cuidados familiares/afazeres domésticos com a rotina de trabalho** foram as maiores dificuldades relatadas pelos técnicos administrativos, uma vez que ambos apresentaram **39%** das respostas "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE" para estes casos.

3. O **domínio das ferramentas tecnológicas** foi o ponto que representou **menor** dificuldade para os técnicos administrativos, visto que apresentou **76%** das respostas "DISCORDO" e "DISCORDO TOTALMENTE" para este caso.

BENEFÍCIOS DO TRABALHO REMOTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO



Principais informações:

1. O gráfico Likert dos **BENEFÍCIOS** relatados pelos técnicos administrativos apresentou um deslocamento acentuado para a direita, no qual as respostas para as perguntas referentes aos benefícios se concentraram em "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE".
2. **Evitar o deslocamento** para o local de trabalho, **passar mais tempo com a família** e a **flexibilidade de horário** foram os maiores benefícios relatados pelos técnicos administrativos, resultando em **90%**, **87%** e **85%** das respostas "CONCORDO" e "CONCORDO TOTALMENTE" para estes casos.
3. A **redução dos gastos financeiros** foi o ponto que representou **menor** benefício para os técnicos administrativos, visto que apresentou o maior percentual (**16%**) das respostas "DISCORDO" e "DISCORDO TOTALMENTE" para este caso.

MONITORAMENTO DOS SERVIDORES EM TRABALHO REMOTO NO IFPE

SUMÁRIO

1. DADOS GERAIS - IFPE

2. RESULTADO POR SEGMENTO - DOCENTE

3. RESULTADO POR SEGMENTO - TÉCNICO ADMINISTRATIVO

4. PRINCIPAIS CONCLUSÕES

INFORMAÇÕES ADICIONAIS E PRINCIPAIS CONCLUSÕES

1. Aproximadamente, **30%** dos servidores do IFPE **participaram desta pesquisa**, respondendo ao formulário sobre monitoramento quanto ao trabalho remoto ao longo do período de 2020 e 2021, sendo este **resultado representativo para a Instituição**.
2. A faixa etária dos servidores com maior participação na pesquisa foi a de **36 a 45 anos**, com **35%** do total de participantes. Esta foi a faixa etária mais **pessimista** para aderir ao teletrabalho, com **40%** dos casos.
3. A faixa etária de **26 a 35 anos** apresentou maior representatividade na pesquisa, visto que **42%** dos servidores ativos nesta faixa etária responderam ao questionário. Esta foi a faixa etária mais **otimista** para aderir ao teletrabalho, com **35%** dos casos.
4. Com **57%** dos casos, o servidor do IFPE se mostrou **otimista** quanto a experiência de trabalhar em casa. **25%** dos casos afirmaram se **sentirem da mesma forma** e **18%** se mostraram **pessimistas** quanto ao trabalho remoto.
5. Em relação à **possível candidatura ao teletrabalho**, **57%** dos servidores mostraram **interesse em se candidatar**, **19%** informaram **não ter interesse** e **24%** ainda estão **indecisos**.
6. Quanto à demanda de trabalho, **46%** dos servidores participantes informaram que, ao longo do último ano, **receberam mais tarefas e atribuições**, e que tem conseguido **dar conta sem que isso prejudique outros aspectos da sua vida**. Esse sentimento é igualitário tanto para o servidor **docente** quanto para o **técnico-administrativo**, com **51%** e **49%** dos casos, respectivamente.
7. Os **benefícios** mais bem pontuados quanto ao trabalho remoto foram: **evitar o deslocamento para o local de trabalho, passar mais tempo com a família e flexibilidade do horário de trabalho**. As maiores **dificuldades** foram: **isolamento social e a tentativa de conciliar os cuidados familiares/afazeres domésticos com a rotina de trabalho**.

CONTATOS - EQUIPE SIASS / DGEX / DGPE:

Setor de Ergonomia e Segurança do Trabalho: sestsiass@reitoria.ifpe.edu.br

Setor de Valorização de Pessoas e Promoção da Saúde: sevap@reitoria.ifpe.edu.br

Coordenação de Perícias Médicas: siass@reitoria.ifpe.edu.br

